

**Código de Boa conduta para  
a prevenção e combate ao  
assédio no trabalho**

## **Preambulo**

Centro Social e Paroquial de São Vicente de Alcabideche, dando cumprimento ao previsto na Lei nº 73/2016 de 16 de agosto (retificada pela declaração de Retificação nº 28/2017 de 02 de Outubro) adotou o presente Código de Boa Conduta para Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho, pretendendo assim que o mesmo seja uma base orientadora para todos os que exercem funções no Centro Social Paroquial de São Vicente de Alcabideche, através de contrato de trabalho, em regime de estágio ou outra.

### **Cláusula 1.ª**

O “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho” estabelece linhas de orientação em matéria de conduta profissional relativa à prevenção e combate ao assédio para todos aqueles que exercem funções ou atividades profissionais no Centro Social e Paroquial de São Vicente de Alcabideche.

### **Cláusula 2.ª**

1. É proibida a prática de assédio.
2. Entende-se por “assédio” o comportamento indesejado, nomeadamente o baseado em fator de discriminação, praticado aquando do acesso ao emprego ou no próprio emprego, trabalho ou formação profissional, com o objetivo ou o efeito de perturbar ou constranger a pessoa, afetar a sua dignidade, ou de lhe criar um ambiente intimidativo, hostil, degradante, humilhante ou desestabilizador.
3. Constitui “assédio sexual” o comportamento indesejado de carácter sexual, sob forma verbal, não-verbal ou física, com o objetivo ou o efeito referido no número anterior.
4. O “assédio” é caracterizado pela intencionalidade e pela repetição.

### **Cláusula 3.ª**

O Centro Social e Paroquial de São Vicente de Alcabideche tem uma política de “tolerância zero” ao assédio relacionado com o trabalho, incluindo trabalhadores, voluntários, clientes, fornecedores e utentes, qualquer que seja o meio utilizado e mesmo que ocorra fora do local de trabalho.

### **Cláusula 4.ª**

1. O/A trabalhador(a) que considere estar a ser alvo de assédio no local de trabalho, ou por parte de pessoas com as quais tem relações profissionais, deve reportar a situação ao Departamento de Recursos Humanos do Centro Social e Paroquial de São Vicente de Alcabideche, o qual tratará a mesma de forma confidencial, imparcial, eficiente, célere e com salvaguarda do princípio da inocência.
2. O denunciante e as testemunhas por si indicadas não podem ser sancionados disciplinarmente, a menos que atuem com dolo, com base em declarações ou factos constantes dos autos de processo, judicial ou contraordenacional, desencadeado por assédio até decisão

final, transitada em julgado, sem prejuízo do exercício do direito ao contraditório por parte daquele a quem o assédio é imputado.

#### **Cláusula 5.ª**

1. O Centro Social e Paroquial de São Vicente de Alcabideche divulga a existência do presente “Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho” junto dos seus trabalhadores, voluntários, clientes, fornecedores e utentes mediante a afixação do presente Código em locais visíveis em todas as Respostas Sociais, assim como divulgação no site da Instituição.
2. Cabe ao Departamento de Recursos Humanos do Centro Social e Paroquial de São Vicente de Alcabideche a implementação de ações concretas com vista à identificação do potencial e de fatores de risco para a ocorrência de assédio no local de trabalho.
3. As formas que o Centro Social e Paroquial de São Vicente de Alcabideche pode adotar para identificar o potencial para a ocorrência de assédio no local de trabalho incluem, entre outras:
  - a) Consulta regular aos/às trabalhadores/as, que garanta o anonimato das respostas, avaliando ou identificando fatores que aumentem o risco de assédio.
  - b) Consulta regular aos/às trabalhadores/as, que garanta o anonimato das respostas, averiguando a ocorrência de potenciais casos de assédio.
  - c) Consulta regular aos responsáveis e chefias diretas.
  - d) Instituição da prática de entrevistas de saída de emprego aos trabalhadores em processo de saída voluntária.
4. O Centro Social e Paroquial de São Vicente de Alcabideche deve instaurar procedimento disciplinar sempre que tiver conhecimento de alegadas situações de assédio no trabalho.

#### **Cláusula 6.ª**

Após aprovação em 9 de Novembro de 2017, o presente Código entra em vigor na data da sua divulgação, nomeadamente através da Internet, junto dos diversos Serviços e Instalações do Centro Social e Paroquial de São Vicente de Alcabideche.

**Aprovado em Alcabideche a 9 de Novembro de 2017**

Pela Administração

---

(nome de quem aprova)

